

# QUESTIONÁRIO APLICADO AOS SERVIDORES DIAGNÓSTICO

## TIPO DE VÍNCULOS DOS FUNCIONÁRIOS

- Servidor efetivo - 28,2%
- Servidor de recrutamento amplo - 56,4%
- Funcionário da MGS - 5,1%
- Estagiário- 10,3%



A maior parte dos funcionários da Agência RMBH é composta por servidores de recrutamento amplo

## TEMPO DE TRABALHO NA AGÊNCIA RMBH

- Menos de 1 ano - 28,8%
- Entre 1 e 2 anos - 38,5%
- Entre 2 e 3 anos - 5,1%
- Há mais de 3 anos - 28,8%



A maioria da composição dos colaboradores da Agência RMBH é dada por servidores que estão na Autarquia pelo período de 1 a 2 anos.

## AMBIENTE DE TRABALHO

- 84,6% dos servidores concordam que a Agência RMBH é um bom lugar para se trabalhar
- 15,4% concordam parcialmente



A maioria da composição dos colaboradores da Agência RMBH é dada por servidores que estão na Autarquia pelo período de 1 a 2 anos.

## DEVERES INSTITUCIONAIS

- 69,2% dos entrevistados afirmam conhecer seus deveres institucionais
- 28,2% concordam parcialmente
- 2,6% discordam totalmente



Há compreensão do trabalho, dos deveres e da importância das formalidades e da transmissão de informações por parte da equipe da Agência RMBH.

## INTEGRIDADE

- 38,5% concordam que a Agência RMBH possui ações preventivas para a integridade institucional
- 46,2% concordam parcialmente
- 15,4% discordam parcialmente



Existe abertura para o fortalecimento da integridade institucional, cujas ações devem ser aprimoradas em caráter contínuo.

## PRODUTIVIDADE

Percepção da oferta pela organização de capacitação e de treinamento atrelado à realização dos objetivos estratégicos

- 69,2% afirmou que não considera a oferta suficiente
- 30,8% afirmaram que consideram suficiente



Oportunidade para desenvolver o ambiente de integridade no Eixo de Recursos Humanos, de maneira a buscar mais cursos de capacitação, atrelados aos objetivos estratégicos para o corpo funcional.

## GESTÃO

Oportunidade para desenvolver o ambiente de integridade no Eixo de Recursos Humanos, de maneira a buscar mais cursos de capacitação, atrelados aos objetivos estratégicos para o corpo funcional.



Oportunidade para desenvolver o ambiente de integridade no Eixo de Recursos Humanos, de maneira a buscar mais cursos de capacitação, atrelados aos objetivos estratégicos para o corpo funcional.

**As respostas obtidas no questionário aplicado aos servidores fundamentou a definição dos eixos que serão abordados pelo Plano de Integridade da Agência RMBH.**